

Kinderbetreuung als Erfolgsstory

Jesteburg. Wie eine Firma ihrem Personal helfen kann, Beruf und Familie unter einen Hut zu bringen, zeigt die Waldklinik Jesteburg schon seit Jahren erfolgreich - und ist dafür auch schon mehrfach ausgezeichnet worden (der WA berichtete). Bereits zum sechsten Mal in Folge organisiert die Waldklinik in diesem Sommer die Ferienbetreuung für die Kinder ihrer Mitarbeiter. Über

insgesamt drei Wochen der Sommerferienzeit, wie auch in vielen Krippen und Kindertagesstätten der Region üblich, kümmern sich zwei Betreuerinnen um den Nachwuchs. Die Eltern konnten ihre Kinder bei Bedarf vorab für den Zeitraum vom 10. bis zum 28. Juli flexibel anmelden. Einzelne Tage waren dabei ebenso möglich, wie die vollständigen drei Wochen. Im Ergebnis machen jetzt je Wo-

che bis zu zehn Kinder im Alter von vier bis elf Jahren bei der „Waldklinik-Ferienbetreuung“ mit. Einige sind bereits zum wiederholten Male dabei.

Zu Jahresbeginn wurde die Waldklinik dafür bereits im zweiten Aktionszeitraum mit dem „Fami-Siegel“ ausgezeichnet, mit dem eine Gemeinschaftsinitiative, der der überbetriebliche „Verbund Frau und Wirtschaft“, die IHK Lüneburg-

Wolfsburg, der DGB und der Arbeitgeberverbandes Lüneburg angehören, besondere Aktivitäten von Betrieben zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf bewertet. „Nicht zuletzt hierdurch wollen wir unsere Tradition eines familiengeführten Hauses dokumentieren und immer wieder mit Leben erfüllen“, sagt Dr. Hans-Heinrich Aldag, Geschäftsführer und Betreiber der Waldklinik. *kr*

Waldklinik lässt Mitarbeiter-Kinder betreuen

JESTEBURG :: Zum sechsten Mal organisiert die Waldklinik Jesteburg in diesem Sommer die Ferienbetreuung für die Kinder ihrer Mitarbeiter. Für drei Wochen in der Hauptferienzeit kümmern sich zwei Betreuerinnen um den Nachwuchs. Die Eltern konnten ihre Kinder bei Bedarf vom 10. Juli an anmelden. Einzelne Tage sind dabei ebenso möglich, wie volle drei Wochen. Nun sind je Woche bis zu zehn Kinder im Alter von vier bis elf Jahren bei der „Waldklinik-Ferienbetreuung“ dabei. Einige von ihnen sind schon Wiederholer.

„Das Thema ‚Vereinbarkeit von Familie und Beruf‘ wird für uns alle vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung immer wichtiger“, sagt Hans-Heinrich Aldag, Geschäftsführer und Betreiber der Waldklinik. „Die Sommerbetreuung der Waldklinik in den Hauptferienzeiten der regulären Kinderbetreuungseinrichtungen entbindet die Eltern von der Notwendigkeit, in diesen Wochen ebenfalls Urlaub nehmen zu müssen.“

Die Waldklinik hat Anfang des Jahres im zweiten Aktionszeitraum das „Fami-Siegel“ erhalten. Damit bewertet die Gemeinschaftsinitiative aus dem überbetrieblichen „Verbund Frau und Wirtschaft“, der IHK Lüneburg-Wolfsburg, dem DGB und dem Arbeitgeberverband Lüneburg besondere Aktivitäten von Betrieben zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf. (HA)